

# NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

## Náhradní plnění: informace

Náhradní plnění je **ze zákona** §81 o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. jednou z možností splnění povinného podílu. Spočívá v odebrání služeb, zboží či zadávání zakázek firmám, které mají více jak 50% OZP zaměstnanců a fungují jako dodavatelé náhradního plnění. Tato povinnost se týká všech zaměstnavatelů s více než 25 zaměstnanci.

## Náhradní plnění a legislativa

Náhradní plnění se řídí již zmíněným **zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**. Ten prošel novelou platnou od 1. 1. 2015. V souboru o aktuálním zákoně se můžete podívat na provedené drobné změny. Způsob plnění povinného podílu však zůstává stejný.

Výpočet povinného podílu a jeho výše se stále řídí **vyhláškou č. 518/2004 Sb.**

## Náhradní plnění od JEES REALITY s.r.o.

S náhradním plněním od JEES REALITY s.r.o. si ani roce 2017 nemusíte dělat starosti, pokud si zajistíte odběr služeb včas, tj. do vyčerpání limitu objemu pro poskytování **náhradního plnění 2017**. Náhradní plnění je nejvýhodnějším způsobem plnění povinného odvodu za podíl OZP, jelikož touto cestou ušetříte na odvodu státu a zajistíte si užitečné podpůrné služby.

## Povinný podíl OZP

*Povinnost zaměstnávat OZP, osoby se zdravotním postižením, mají ze **zákona** všichni zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v přepočteném počtu. Zaměstnávání OZP je dáno povinným podílem 4 % z celkového počtu zaměstnanců.*

## Jak povinný podíl splnit? Náhradní plnění přináší výhody

- A. Přímé zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- B. Náhradní plnění (tj. odběr služeb či výrobků od zaměstnavatelů s 50 % zaměstnanců OZP nebo zadávání zakázek těmto společnostem)
- C. Finanční odvod státu za nezaměstnávání OZP
- D. Kombinace výše uvedených možností

## Náhradní plnění

Náhradní plnění 2016 za 1 povinného zaměstnance OZP splníte odběrem služeb v sumě 7 x průměrná mzda za rok 2016.

Letos tato suma činí:

$7 \times 27\,000 = 189\,000$  Kč.

## Odvod státu 2016

Odvod státu za 1 pracovníka OZP v povinném podílu činí 2,5 x průměrná mzda 2016. Náhradním plněním tedy určitě ušetříte.

Pro letošní rok to je:

$2,5 \times 27\,000 = 67\,500$  Kč.

## Náhradní plnění 2017

**Náhradní plnění 2017** je optimální volbou, kdy pragmaticky investujete své prostředky do služeb prospěšných Vaší firmě. Jedná se de facto o nepřímé zaměstnávání OZP, kterým splníte svůj povinný podíl OZP. Odvod státu je nejméně výhodná varianta vzhledem k tomu, že své finance pouze odvedete, nikoli zužitkujete.

V zaměstnávání OZP máme bohaté zkušenosti. Podíl našich zaměstnanců OZP je nadpoloviční a díky tomu můžeme poskytovat služby pro náhradní plnění.

### Příklad plnění povinného podílu na příkladu

Pro lepší ilustraci si ukažme postup plnění povinného podílu na fiktivní firmě. Ta zaměstnává 50 zaměstnanců. Ze zákona jí tedy vzniká povinnost zaměstnávat 2 OZP pracovníky z tohoto celkového počtu zaměstnanců. Může tedy splnit povinný podíl touto cestou. Pokud ovšem není schopná vytvořit pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením, pak jí zbývají ještě dvě možnosti. Uvedené údaje jsou pro rok 2016, pro rok 2017 zatím nebyla hodnota průměrné měsíční vyhlášená.

- náhradní plnění: odebere služby, zboží či zadá zakázky dodavateli náhradního plnění.
- Ke splnění povinnosti zaměstnávat OZP pracovníky náhradně potom za 2 osoby splní odebráním služeb ve výši **378 000,- Kč**.
- odvod státu: firma odvede finanční částku do státního rozpočtu, ta se za 2 nezaměstnané OZP rovná **135 000,- Kč**. Oproti náhradnímu plnění ale firma pro sebe nic nezíská.

## Příklad výpočtu náhradního plnění

Počet zaměstnanců	500
Povinný podíl zaměstnávání OZP (dříve ZPS)	4 %
Povinný podíl zaměstnávání OZP (ZPS) v přepočtu na celkový počet	20
Průměrná měsíční mzda 2016 (I.-III. Q) v Kč	27 000 Kč
V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu 2,5 násobek průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP	$2,5 \times 27\,000 = 67\,500$ Kč
V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu (v přepočtu na celkový podíl OZP)	$20 \times 67\,500 = 1\,350\,000$ Kč
V případě náhradního plnění je roční odběr služeb či zakázek 7 násobkem průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP	$7 \times 27\,000 = 189\,000$ Kč
V případě náhradního plnění činí roční odběr služeb či zakázek (v přepočtu na celkový podíl OZP)	$20 \times 189\,000 = 3\,780\,000$ Kč

### Limit pro poskytování náhradního plnění 2017

Limit pro poskytování náhradního plnění 2017 za 1 zaměstnance OZP je stanoven 36 násobkem průměrné mzdy předcházejícího roku 2016 (I.-III.Q).

Limit pro náhradní plnění 2017 za 1 OZP ze strany poskytovatele	$36 \times 27\,000 = 972\,000$ Kč
---	-----------------------------------

**JEES REALITY s.r.o.**

Nádražní 745, 250 01 Brandýs nad Labem

Tel: +420326903815